



РЕСПУБЛИКА ТЫВА  
СХОД ГРАЖДАН СУМОНА ЭМИ ТЕРЕ-ХОЛЬСКОГО КОЖУУНА  
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН ТЕРЕ-ХОЛ КОЖУУННУН ЭМИ СУМУЗУНУН ЧОН  
ХУРАЛЫ

**РЕШЕНИЕ № 6**

с. Оттук-Даш

02 июня 2020 г.

**Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату  
труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляю-  
щих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих  
сельского поселения сумона Эми  
Тере-Хольского кожууна Республики Тыва**

В соответствии с пунктом 1 статьи 17 Закона Республики Тыва от 19 марта 2008 года № 640 ВХ-2 "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Тыва", статьей 5 Закона Республики Тыва от 25 апреля 2018 г. № 368-ЗРТ "О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва" и Постановлением Правительства Республики Тыва от 01.06.2020г. № 250, Сход граждан сельского поселения сумона Эми Тере-Хольского кожууна **РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемые Нормативы формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих сельского поселения сумон Шынаанский Тере-Хольского кожууна Республики Тыва.
2. Обнародовать настоящее решение на информационном стенде и разместить на официальном сайте администрации Тере-Хольского кожууна в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования.

**И. о. Глава – Председатель  
сельского поселения сумона Эми**



**Сурунгур Д. К.**

Утверждены  
Решением Схода граждан  
Сельского поселения сумона Эми  
Тере-Хольского района  
от 22 июня 2020 г. № 6

## **НОРМАТИВЫ**

формирования расходов на оплату труда депутатов,  
выборных должностных лиц местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия на постоянной  
основе, и муниципальных служащих сельского поселения  
сумона Эми Тере-Хольского района

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящие Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих сельского поселения сумона Эми Тере-Хольского района Республики Тыва, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов собственных доходов местного бюджета, устанавливаются в виде предельных значений размеров оплаты труда.

1.2. Предельные значения размеров оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих сельского поселения сумона Эми Тере-Хольского кожууна Республики Тыва распределяются в зависимости от численности населения.

1.3. Численность населения, проживающего на территории сельского поселения сумона Эми Тере-Хольского кожууна Республики тыва, определяется на основании отчетных данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Тыва и учитывается для определения предельных значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

### **2. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

2.1. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на

постоянной основе, состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

2.2. В состав денежного содержания в соответствии с Законом Республики Тыва от 19 марта 2008 г. № 640 ВХ-II «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления Республики Тыва» включаются:

- а) должностной оклад;
- б) оклад за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.

2.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Тыва.

2.4. Предельные значения размеров должностных окладов депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установлены в приложении № 1 к настоящим Нормативам.

2.5. Депутатам и выборным должностным лицам местного самоуправления, в сельском поселении сумона Эми, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, оклад за классный чин устанавливается на уровне действительного муниципального советника 1 класса.

2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда депутатам и выборным должностным лицам местного самоуправления сельском поселении, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, устанавливается в следующем размере:

в сельском поселении сумона Эми тере-Хольского кожууна

Численность населения муниципальных образований, тыс. чел
свыше 1,5
Процентов
130

2.7. Депутатам и выборным должностным лицам местного самоуправления, сельского поселения сумона Эми, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу, устанавливается в размере 30 процентов оклада.

2.8. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окла-

ду депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

2.9. Депутатам и выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, размеры ежемесячного денежного поощрения составляют:

в сельском поселении сумона Эми Тере-Хольского кожууна

Численность населения муниципальных образований, тыс. чел
свыше 1,5
оклады денежного содержания
1,3

2.10. Предельные значения размеров премирования депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления сельского поселения сумона Эми, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования не должны превышать двух окладов денежного содержания.

Премирование депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления сельского поселения сумона Эми, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом представительного органа местного самоуправления в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда.

2.11. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска депутатам и выборным должностным лицам местного самоуправления сельского поселения сумона Эми, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, выплачивается единовременная выплата и материальная помощь в размере трех окладов денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

2.12. Предельные размеры компенсаций для лиц, замещающих выборные муниципальные должности в сельском поселении сумона Эми, на непостоянной основе, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Нормативам.

### 3. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих

3.1. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

3.2. В состав денежного содержания в соответствии с Законом Республики Тыва от 25 апреля 2018 г. № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва» включаются:

а) должностной оклад;

- б) оклад за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.

3.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

3.4. Предельные значения размеров должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении № 3 к настоящим Нормативам.

3.5. Предельные значения размеров окладов за классный чин устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящим Нормативам.

Оклады за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Республики Тыва.

3.6. Предельное значение размера ежемесячной надбавки за особые условия работы муниципальным служащим устанавливается дифференцированно к должностному окладу в следующих размерах:

в сельском поселении сумона Эми Тере-Хольского кожууна

	Процентов
Высшая группа	от 120 до 130
Главная группа	от 100 до 120
Ведущая группа	от 90 до 100
Старшая группа	от 60 до 90

3.7. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют при стаже муниципальной службы:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

3.8. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за ра-

боту со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

3.9. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливаются дифференцированно в следующих размерах:

в сельском поселении сумона Эми Тере-Хольского кожууна

	окладов денежного содержания
Высшая группа	1,3
Главная группа	1,2
Ведущая группа	1,1
Старшая группа	1,1

3.10. Предельные значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования муниципальных служащих не должны превышать двух окладов денежного содержания.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом.

3.11. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим выплачиваются единовременная выплата и материальная помощь в размере трех окладов денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

#### 4. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих

4.1. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- а) оклада за классный чин – в размере четырех должностных окладов;
- б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере трех должностных окладов;
- в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере четырнадцати должностных окладов;
- г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере полутора должностных окладов;

д) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух окладов денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения;

е) ежемесячного денежного поощрения – в размере, установленном настоящими Нормативами, дифференцированно по должностям муниципальной службы Республики Тыва;

ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трех окладов денежного содержания с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

## 5. Заключительные положения

5.1. Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящий Порядок.

Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих не должна превышать размер индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Тыва.

5.2. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих не должны превышать размеры оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Тыва.

Приложение № 1  
к Нормативам формирования  
расходов на оплату труда депутатов,  
выборных должностных лиц местного  
самоуправления, осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе,  
и муниципальных служащих  
Республики Тыва

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ**  
размеров должностных окладов депутатов и выборных  
должностных лиц местного самоуправления  
сельского поселения сумона Эми Тере-Хольского кожууна , осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе

1. Размеры предельных нормативов должностных  
окладов депутатов и лиц, замещающих выборные  
муниципальные должности в сельском поселении сумона Эми

Наименование должностей	Численность населения, тыс. чел
	свыше 1,5
Глава сельского поселения – пред- седатель администрации одновре- менно	3719

Приложение № 3  
к Нормативам формирования  
расходов на оплату труда депутатов,  
выборных должностных лиц местного  
самоуправления, осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе,  
и муниципальных служащих  
Республики Тыва

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ**  
размеров должностных окладов  
муниципальных служащих Республики Тыва

Размеры предельных нормативов должностных окладов  
муниципальных служащих в сельском поселении сумона Эми  
Тере-Хольского кожууна

Наименование должности	
Главная группа	
Председатель администрации <*>	3533
Заместитель председателя администрации	3347
Заместитель главы муниципального образова- ния <***>	3347
Старшая группа	
Главный специалист	3147
Ведущий специалист	2997

Приложение № 4  
к Нормативам формирования  
расходов на оплату труда депутатов,  
выборных должностных лиц местного  
самоуправления, осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе,  
и муниципальных служащих  
Республики Тыва

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ**  
окладов за классный чин лицам,  
замещающим выборные муниципальные должности,  
и муниципальным служащим Республики Тыва

Наименование квалификационных разрядов	Оклад за классный чин (руб. в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	2998
Действительный муниципальный советник 2 класса	2810
Действительный муниципальный советник 3 класса	2623
Муниципальный советник 1 класса	2436
Муниципальный советник 2 класса	2248
Муниципальный советник 3 класса	2060
Советник муниципальной службы 1 класса	1874
Советник муниципальной службы 2 класса	1686
Советник муниципальной службы 3 класса	1498
Референт муниципальной службы 1 класса	1405
Референт муниципальной службы 2 класса	1218
Референт муниципальной службы 3 класса	1124
Секретарь муниципальной службы 1 класса	937
Секретарь муниципальной службы 2 класса	843
Секретарь муниципальной службы 3 класса	750